

COMUNE DI ARSIERO

Provincia di Vicenza

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2021

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large circular mark, a stylized 'S', and several other scribbles.

A seguito della deliberazione n. 104 del 09/12/2021, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente parte economica anno 2021, e a seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di CCDI ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio acquisito al prot. n. 13968 in data 01/12/2021

L'anno 2021 il giorno 14 del mese di dicembre, presso la sede del Comune di Arsiero

PER LA PARTE PUBBLICA (nominata con deliberazione di G.C. n. 68 del 21/06/2018)

- Dott. Angelo Macchia - Segretario comunale
- Prof.ssa Cristina Meneghini - Sindaco

PER LA PARTE SINDACALE R.S.U.

- CORNOLO' Silvia - rappresentante interno CGIL
- Tribbia Anna Rita - rappresentante interno CGIL
- FILIPPI Giada - rappresentante interno UIL

PER LA PARTE SINDACALE OO.SS. TERRITORIALI

- BAGNARA Stefano - rappresentanti FP CGIL -
- GIRARDI Daniele - rappresentante UIL
- DE PRETTO Viviana - rappresentante CISL

Hanno sottoscritto l'allegato CCDI del personale dipendente del Comune di Arsiero

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo giuridico del personale dipendente del triennio 2019/2021, sottoscritto il 23/05/2019, in base al quale lo stesso conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale;

DATO ATTO che il suddetto CCDI 2019/2021 sottoscritto comprende anche il CCDI economico limitatamente all'anno 2019;

VISTO il CCDI economico anno 2020 sottoscritto in data 09/12/2020;

VISTO verbale della riunione tra la parte pubblica e le parti sindacali in data 18/11/2021;

RITENUTO pertanto di definire il contratto collettivo decentrato integrativo economico anno 2021;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art.1 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria (Art.8 CCNL 2016-2018)

Il presente contratto decentrato – parte economica si applica a tutti i lavoratori in servizio presso il Comune di Arsiero, di qualifica non dirigenziale, tempo indeterminato e determinato – ivi compreso il personale a tempo parziale, assunto con contratto.

Esso ha validità annuale e i suoi effetti decorrono dal 01/01/2021.

Art. 2 – Determinazione del fondo (Art.67 CCNL 2016-2018)

Il fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente per l'anno 2021 è stato costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016-2018 con Deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 29/07/2021, e comunicato alle parti sindacali via e-mail con nota prot. n. 9639 del 24/08/2021 e prot. n. 9795 del 27/08/2021. In data 28/07/2021 è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti (verbale n.23/2021 prot. 8654).

Il fondo per l'anno 2021, ammonta ad € 69.295,83, ed è composto da € 61.025,47 di risorse stabili ed € 8.270,36 da risorse variabili, nel rispetto dei limiti di all'art.23 comma 2 del D.lgs. n.75/2017.

L'importo del fondo così costituito non necessita dell'adeguamento di cui all'art.33 comma 2 del D.L. n.34/2019: rimane fermo il limite iniziale del 2016 (clausola di salvaguardia DPCM 17.03.2020).

Art. 3 – Utilizzo del fondo risorse decentrate (Art. 68 CCNL 2016-2018)

Il totale del fondo per l'anno 2021 pari ad € 69.295,83 viene così destinato:

DESCRIZIONE	2021
Art. 68 c.1 CCNL 2016-2018 -Progressioni orizzontali storiche	25.907,23
Art. 68 c.1 CCNL 2016-2018 - Indennità di comparto a carico del fondo	8.776,16
Indennità educatrici asilo nido (Art.31, comma 7, CCNL 14.09.2000; Art.6 CCNL 05.10.2001)	2.850,96
Art.70 quinquies, comma 2 CCNL 2016-2018 -Indennità ufficiali anagrafe e stato civile	593,00
Art. 70 quinquies, comma 2 CCNL 2016-2018 Indennità condizione lavoro - RISCHIO	1.520,00

Art. 70 quinquies, comma 2 CCNL 2016-2018 Indennità condizione lavoro - DISAGIO	1.212,00
Art. 70 quinquies, comma 2 CCNL 2016-2018 Indennità condizione lavoro - MANEGGIO DENARO	850,00
art.70 quinquies comma 1 CCNL 2016-2018 - Specifiche responsabilita'	5.800,00
Art. 68 comma 2- Progressioni economiche dell'anno con decorrenza dal 01.01.2021 secondo criteri art. 10 CCDI 2019-2021	2.000,00+ eventuale somma necessaria per completamento PEO fino ad un massimo di € 2.500,00
Premi collegati alle performance individuale e organizzativa importo presunto- salvo conguaglio secondo i criteri dell'art.11 CCDI 2019-2021	19.286,48
Fondo totale anno 2021	69.295,83

In relazione alle risorse destinate alle progressioni economiche dell'anno le parti convengono di aggiungere all'importo di € 2.000,00 l'eventuale somma necessaria per il completamento dell'attribuzione della progressione, entro il limite comunque dell'importo massimo di € 2.500,00.

La Delegazione di Parte Pubblica:

Dott. Angelo Macchia – Segretario comunale

Prof.ssa Cristina Meneghini – Sindaco

La Delegazione di parte sindacale,

Le R.S.U.

Tribbia Anna Rita -CGIL

Cornolo' Silvia-CGIL

Filippi Giada-UIL

Le OO.SS.

BAGNARA Stefano -rappresentante FP CGIL

DE PRETTO Viviana- CISL Territoriale

GIRARDI Daniele – UIL Territoriale

