

**COMUNE DI ARSIERO**  
Provincia di Vicenza

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO  
ECONOMICO ANNO 2020**





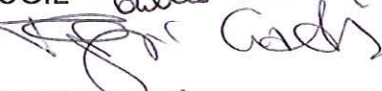
A seguito della deliberazione n. 108 del 18/11/2020, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente parte economica anno 2020, e a seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di CCDI ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio acquisito al prot. n. 12382 in data 16/11/2020

Il giorno 9 (nove) del mese di dicembre 2020 presso la sede del Comune di Arsiero

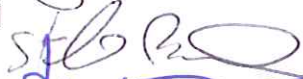
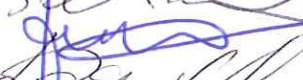

**PER LA PARTE PUBBLICA** (nominata con deliberazione di G.C. n. 68 del 21/06/2018)

- Dott. Paolo Foti - Segretario comunale 
- Prof.ssa Cristina Meneghini - Sindaco 

**PER LA PARTE SINDACALE R.S.U.**

- CORNOLO' Silvia - rappresentante interno CGIL 
- Tribbia Anna Rita - rappresentante interno CGIL 
- FILIPPI Giada - rappresentante interno UIL 

**PER LA PARTE SINDACALE OO.SS. TERRITORIALI**

- BAGNARA Stefano - rappresentanti FP CGIL - 
- GIRARDI Daniele - rappresentante UIL 
- DE PRETTO Viviana - rappresentante CISL 

Hanno sottoscritto l'allegato CCDI del personale dipendente del Comune di Arsiero

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo giuridico del personale dipendente del triennio 2019/2021, sottoscritto il 23/05/2019, in base al quale lo stesso conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale;

DATO ATTO che il suddetto CCDI 2019/2021 sottoscritto comprende anche il CCDI economico limitatamente all'anno 2019;

VISTO verbale della riunione tra la parte pubblica e le parti sindacali in data 14/10/2020;

RITENUTO pertanto di definire il contratto collettivo decentrato integrativo economico 2020, come da ipotesi CCDI 2020 del 04/11/2020;

### SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

#### Art.1 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria (Art.8 CCNL 2016-2018)

Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso il Comune di Arsiero, di qualifica non dirigenziale, tempo indeterminato e determinato – ivi compreso il personale a tempo parziale, assunto con contratto.

Esso ha validità annuale e i suoi effetti decorrono dal 01/01/2020.

#### Art. 2 – Determinazione del fondo (Art.67 CCNL 2016-2018)

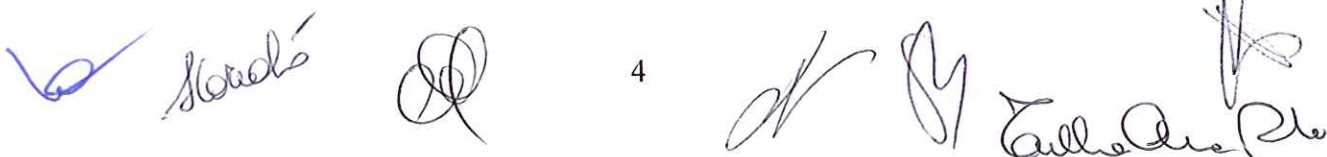
Il fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente per l'anno 2020 è stato costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016-2018 con Determinazione del Resp. Finanziario n. 212 del 04/08/2020 e comunicato alle parti sindacali con nota prot. 9129 in data 07/09/2020. In data 10/09/2020 è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti (verbale prot. 9314 del 10/09/2020).

Il Fondo per l'anno anno ammonta ad € 65.692,77, composto da € 61.025,47 di risorse stabili ed € 4.667,30 da risorse variabili, nel rispetto dei limiti di all'art.23 comma 2 del D.lgs. n.75/2017.

#### Art. 3 – Utilizzo del fondo risorse decentrate (Art. 68 CCNL 2016-2018)

Il totale del fondo per l'anno 2020 pari ad € 65.692,77 viene così destinato:

| DESCRIZIONE   | 2020      |
|---|-----------|
| Art. 68 c.1 CCNL 2016-2018 -Progressioni orizzontali storiche                             | 24.085,97 |
| Art. 68 c.1 CCNL 2016-2018 - Indennità di comparto a carico del fondo                     | 9.620,58  |
| Indennità educatrici asilo nido (Art.31, comma 7, CCNL 14.09.2000; Art.6 CCNL 05.10.2001) | 2.850,96  |
| Art.70 quinquies, comma 2 CCNL 2016-2018 -Indennità ufficiali anagrafe e stato civile     | 593,00    |

 4

|   |  |
|---|--|
| Art. 70 quinquies, comma 2 CCNL 2016-2018<br>Indennità condizione lavoro - RISCHIO  | 1.725,00   |
| Art. 70 quinquies, comma 2 CCNL 2016-2018 Indennità condizione<br>lavoro - DISAGIO  | 1.212,00   |
| Art. 70 quinquies, comma 2 CCNL 2016-2018 Indennità condizione<br>lavoro - MANEGGIO DENARO  | 800,00   |
| art.70 quinquies comma 1 CCNL 2016-2018 - Specifiche responsabilita'  | 7.000,00   |
| Art. 68 comma 2- Progressioni economiche dell'anno con decorrenza dal<br>01.01.2020 secondo criteri art. 10 CCDI 2019-2021                      | 2.000,00+<br>eventuale somma<br>necessaria per<br>completamento PEO fino<br>ad un massimo di €<br>2.500,00 |
| Premi collegati alle performance individuale e organizzativa importo<br>presunto- salvo conguaglio secondo i criteri dell'art.11 CCDI 2019-2021 | 15.805,26  |
| <b>Fondo totale anno 2020</b>   | <b>65.692,77</b>   |

In relazione alle risorse destinate alle progressioni economiche dell'anno le parti convengono di aggiungere all'importo di € 2.000,00 l'eventuale somma necessaria per il completamento dell'attribuzione della progressione, entro il limite comunque dell'importo massimo di € 2.500,00.

Con riferimento all'art. 6 del CCDI 2019-2021 relativo alle risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità" (Art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL 2016-2018), le parti concordano di modificare la tipologia di responsabilità della lett. a) nel modo che segue:

a) Responsabilità di istruttoria del procedimento delle determinazioni;

#### La Delegazione di Parte Pubblica:

Dott. Paolo Foti - Segretario comunale

Prof.ssa Cristina Meneghini - Sindaco

#### La Delegazione di parte sindacale,

##### Le R.S.U.

Tribbia Anna Rita - CGIL

Cornolo' Silvia - CGIL

Filippi Giada - UIL

##### Le OO.SS.

BAGNARA Stefano - rappresentante FP CGIL

DE PRETTO Viviana - CISL Territoriale

GIRARDI Daniele - UIL Territoriale

